Intitulé : LANDSBESLUIT van 21 mei 1993 no. 2, bepalende de opneming in de afzonderlijke afdeling van het Afkondigingsblad van Aruba van de geldende tekst van de Landsverordening ziekteverzekering

Citeertitel: Landsverordening ziekteverzekering

Vindplaats : AB 1993 no. GT 24 (m.v. AB 1993 no. 24A)

Wijzigingen: AB 1992 no. 18 (inwtr. AB 1996 no. 55); AB 1994 no. 24; AB 1996 no. 25; AB 1997 no. 34; AB 2000 no. 101 (inwtr. AB 2000 no. 102); AB 2003 no. 62; AB 2005 70; AB 2005 74; AB 2007 no. 73 (inwtr. AB 2007 no. 88); AB 2007 no. 116; AB 2008 no. 77; AB 2009 no. 75; AB 2012 no. 9; AB 2014 no. 11 (inwtr. AB 2014 no. 12); AB 2016 no. 32;

§1. Inleidende bepalingen

Artikel 1

In deze landsverordening wordt verstaan onder:

Minister : de minister, belast met de werknemersverzekeringen;

bank : de Sociale Verzekeringsbank;

werkgever : iedere natuurlijke of rechtspersoon die hier te lande een of meer arbeiders arbeid doet verrichten, alsmede de natuurlijke of rechtspersoon die, hier te lande gevestigd, een of meer arbeiders die eveneens hier te lande gevestigd zijn, arbeid doet verrichten in het buitenland;

arbeider : een ieder die voor een werkgever in dienstverband of persoonlijk in aangenomen werk arbeid verricht, behalve:
- voor wat degene betreft, die persoonlijk in aangenomen werk arbeid verricht, indien hij zelf door de bank als werkgever is aangemerkt;
- ouders en inwonende kinderen van de werkgever, tenzij van een normaal dienstverband tegen het gebruikelijke loon sprake is;
- huispersoneel en thuiswerkers;
- losse arbeiders, waaronder wordt verstaan arbeiders die als regel geen twaalf achtereenvolgende dagen, niet meegerekend zondagen en daarmee krachtens de Arbeidsverordening (AB 1990 no. GT 57) gelijkgestelde dagen, in dienst van de werkgever zijn;
- degene die een dagloon geniet, hoger dan Afl. 225,-, indien voor hem een 6-daagse werkweek geldt;

- degene die een dagloon geniet, hoger dan Afl. 270,- indien voor hem een 5-daagse werkweek geldt;
- de kapitein en schepelingen op Arubaanse zeeschepen;
- degene die in dienst is van een publiekrechtelijk lichaam en aan de voor hem geldende rechtspositieregelingen aanspraak op tegemoetkoming bij ziekte kan ontlenen;

indien de in aangenomen werk arbeidende persoon die niet zelf door de bank als werkgever is aangemerkt, zich bij het verrichten van zijn arbeid door anderen laat bijstaan, worden ook die anderen beschouwd als arbeider van de werkgever van wie het werk is aangenomen; bij landsbesluit, houdende algemene maatregelen, kunnen personen die ingevolge het voorgaande niet de hoedanigheid van arbeider hebben, als arbeider worden aangemerkt, eventueel onder nader te stellen voorwaarden;

behandelende geneeskundige : de huisarts of medisch specialist, tot wie de arbeider zich met inachtneming van de voorschriften van de Landsverordening algemene ziektekostenverzekering heeft gewend;

controlerende geneeskundige : de geneeskundige die als zodanig door de bank is aangewezen;

arbeidsongeschiktheid : de toestand waarin de arbeider verkeert, die als gevolg van ziekte gedurende een etmaal of langer niet in staat is om zijn normale arbeid te verrichten of deze arbeid zo lang niet mag verrichten hetzij om een medisch noodzakelijk onderzoek mogelijk te maken, hetzij om te voorkomen, dat zijn genezing wordt belemmerd, dan wel om besmetting van anderen te voorkomen;

loon : elke uitkering in welke vorm ook welke de arbeider als vergoeding voor zijn arbeid ten laste van zijn werkgever geniet, alsook ontvangsten van derden, welke van invloed zijn op de voorwaarden van de arbeidsovereenkomst, behalve:
- vergoeding voor het verrichten van overwerk in de zin van de Arbeidsverordening;
- de toeslag op het loon ingevolge artikel 58 van de Landsverordening algemene ouderdomsverzekering (AB 1990 no. GT 33) en artikel 52 van de Landsverordening algemene weduwen- en wezenverzeke-

ring;
- de sociale verzekeringspremies welke ten laste van de werkgever komen;
- vergoeding boven het normale loon voor het tijdelijk verrichten van andere dan de normale arbeid waartoe hij ingevolge arbeidsovereenkomst met zijn werkgever verplicht is;
- vergoeding welke bij uitzondering wordt gegeven voor het verrichten van een boven het normale liggende arbeidsprestatie;

dagloon van de arbeider voor wie een 6-daagse werkweek geldt :	bij een uurloon :	de geldswaarde van het loon per uur, vermenigvuldigd met het aantal werkuren per week van de betrokken arbeider, het verkregen product, gedeeld door 6;
	bij een weekloon :	de geldswaarde van het loon per week, gedeeld door 6;
	bij een maandloon :	de geldswaarde van het loon per maand, vermenigvuldigd met 3, en gedeeld door 78;
dagloon van de arbeider voor wie een 5-daagse werkweek geldt :	bij een uurloon :	de geldswaarde van het loon per uur, vermenigvuldigd met het aantal werkuren per week van de betrokken arbeider, het verkregen product, gedeeld door 5;
	bij een weekloon :	de geldswaarde van het loon per week, gedeeld door 5;
	bij een maandloon :	de geldswaarde van het loon per maand, vermenigvuldigd met 3, en gedeeld door 65.

§2. Vaststelling van het dagloon

Artikel 2

1. Werkgever en arbeider stellen bij de aanvang van het dienstverband, en telkens wanneer het loon gewijzigd wordt, het dagloon vast met inachtneming van het daaromtrent in artikel 1 bepaalde.

2. Indien het loon geheel of gedeeltelijk bestaat uit huisvesting, verstrekkingen in natura, onderricht of geldelijke uitkeringen waarvan de grootte niet bij voorbaat vaststaat zoals provisie, commissie, tantième, fooien, vergoedingen voor aangenomen werk en dergelij-

ke, bepalen werkgever en arbeider ter vaststelling van het dagloon de gemiddelde geldswaarde daarvan.

3. Indien het aantal werkuren per week, in het geval een uurloon wordt betaald, niet bij voorbaat vaststaat, bepalen werkgever en arbeider ter vaststelling van het dagloon het te verwachten gemiddeld aantal werkuren per week.

4. De bank kan al dan niet op verzoek van werkgever of arbeider het dagloon vaststellen of het vastgestelde dagloon wijzigen. Zij brengt haar beslissing, welke in de plaats treedt van de beslissing van werkgever en arbeider, schriftelijk en met redenen omkleed ter kennis van de werkgever en de arbeider.

5. Bij landsbesluit, houdende algemene maatregelen, kunnen regelen worden vastgesteld, welke bij de bepaling van de geldswaarde van het niet in geld genoten loon moeten worden in acht genomen.

§3. Tegemoetkoming

Artikel 3

1. De arbeider heeft in geval van ziekte krachtens de bepalingen van deze landsverordening en ongeacht het voortduren van het dienstverband tegenover de bank recht op tegemoetkoming, bestaande uit uitkeringen in geld.

2. Met ziekte wordt gelijkgesteld lichamelijk letsel als gevolg van een ongeval, tenzij de arbeider op grond daarvan rechten ontleent aan de Landsverordening ongevallenverzekering.

§ 3a. Tegemoetkoming tijdens zwangerschaps- en bevallingsverlof

Artikel 3a

1. De vrouwelijke arbeider heeft gedurende een periode van maximaal 12 weken recht op een tegemoetkoming overeenkomstig artikel 5, tweede lid.

2. Het recht op tegemoetkoming vangt aan op hetzelfde tijdstip als het zwangerschaps- en bevallingsverlof, bedoeld in artikel 1614ca van het Burgerlijk Wetboek van Aruba. De vrouwelijke arbeider meldt tenminste twee maanden voor het tijdstip van ingang van het zwangerschaps- en bevallingsverlof aan de bank dat zij gebruik wenst te maken van het recht op tegemoetkoming onder overlegging van een schriftelijke verklaring van een arts of verloskundige betreffende de bevallingsdatum.

3. Indien de vrouwelijke arbeider dat wenst, vangt het recht op tegemoetkoming aan op een later tijdstip, doch uiterlijk vier weken voor het tijdstip van de vastgestelde bevallingsdatum.

4. Voor de toepassing van het tweede lid worden de dagen waarover de vrouwelijke arbeider ongeacht de ziekteoorzaak een tegemoetkoming heeft genoten, in de periode waarin zij recht heeft op de tegemoetkoming, bedoeld in het eerste lid, maar die tegemoetkoming nog niet is ingegaan, aangemerkt als dagen waarover zij tegemoetkoming in verband met zwangerschap en bevalling heeft genoten.

Artikel 4
(vervallen)

§4. Uitkeringen in geld

Artikel 5

1. De arbeider die als gevolg van ziekte arbeidsongeschikt is, heeft recht op een uitkering in geld, ziekengeld genaamd, vanaf de vierde dag van de ziektemelding. De arbeider meldt zich daartoe op de eerste dag van de ziekte bij de bank. Het recht op ziekengeld ter zake van eenzelfde ziekteoorzaak vervalt na twee jaren.
2. Het ziekengeld bedraagt per dag 80% van het dagloon en voor de vrouwelijke arbeider die zwangerschaps- en bevallingsverlof geniet 100% van het dagloon.
3. Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid bedraagt het ziekengeld per dag een in evenredige verhouding tot het percentage van de arbeidsongeschiktheid staand deel van het ziekengeld.
4. De arbeider heeft geen recht op ziekengeld:
a. over de zondagen of de daarvoor voor hem in de plaats tredende vrije dagen, terwijl de arbeider voor wie een 5-daagse werkweek geldt bovendien geen recht heeft op ziekengeld over de vrije zaterdagen of de daarvoor voor hem in de plaats tredende vrije dagen;
b. over de periode dat hem ziekengeld ter zake van een andere ziekte wordt uitgekeerd.
5. Wanneer de arbeider tijdens zijn arbeidsongeschiktheid van zijn werkgever loon ontvangt, wordt het ziekengeld per dag verminderd met het bedrag waarmede het ziekengeld en het loon per dag tezamen het dagloon waarnaar het ziekengeld is berekend, overtreft.
6. Tijdens het dienstverband is de werkgever in geval van arbeidsongeschiktheid van de arbeider verplicht een uitkering, gelijk aan het ziekengeld waarop de arbeider over de betreffende loontermijn tegenover de bank recht heeft, aan de arbeider uit te betalen op de dag waarop het loon moet worden uitbetaald of zou moeten worden uitbetaald, indien de arbeider niet arbeidsongeschikt zou zijn. De werkgever die een uitkering volgens het bepaalde in de voorgaande volzin heeft uitbetaald, heeft, in plaats van de arbeider, tegenover de bank recht op het betreffende ziekengeld en op uitbetaling daarvan uiterlijk zeven dagen na schriftelijke aanvrage bij de bank, in te dienen na afloop van de maand waarin de uitkering wordt uitbetaald. Indien de werkgever de uitkering niet tijdig uitbetaalt, keert de bank het ziekengeld aan de arbeider uit.

§5. Vaststelling van de tegemoetkoming

Artikel 6

1. Zo spoedig mogelijk deelt de bank, mede aan de hand van de bevindingen en voorschriften van de behandelende geneeskundige, aan de arbeider schriftelijk mee, welke tegemoetkoming hem zal worden verstrekt, en eventueel, dat en op welke gronden zij zich niet of niet langer tot tegemoetkoming gehouden acht. De werknemer stelt de werkgever onverwijld van deze mededeling in kennis.
2. Zodra de behandelende geneeskundige bevindt, dat de arbeider:

- zich onder geneeskundige behandeling moet stellen;
- zich niet of niet langer onder geneeskundige behandeling behoeft te stellen;
- als bedlegerig patiënt behandeld moet worden;
- niet of niet langer als bedlegerig patiënt behandeld behoeft te worden;

geeft hij van deze bevindingen en zijn daaruit volgende voorschriften schriftelijk kennis aan de bank.

Artikel 7

1. De arbeider heeft geen recht op tegemoetkoming of verliest dit recht:

a. indien de ziekte te wijten is aan zijn opzet of grove schuld, dan wel aan het gebruik van alcoholhoudende drank of bedwelmende middelen, als ook indien de afwijking reeds bestond of de ziekte is ontstaan op een tijdstip waarop de arbeider niet de hoedanigheid van arbeider in de zin van deze landsverordening bezat;
b. indien hij geen geneeskundige hulp inroept en zich niet gedurende het gehele verloop van de ziekte onder behandeling blijft stellen, of indien hij de voorschriften van de behandelend geneeskundige niet opvolgt;
c. indien hij zich schuldig maakt aan gedragingen waardoor zijn genezing wordt belemmerd;
d. indien hij niet op de tijden en plaatsen, door de bank aangewezen, de behandelende geneeskundige toestaat hem te onderzoeken of te behandelen, dan wel diens voorschriften niet opvolgt of zich daarnaast aan andere geneeskundige behandeling onderwerpt;
e. indien hij niet op de tijden en plaatsen, door de bank aangewezen, de controlerende geneeskundige toestaat hem te onderzoeken;
f. indien hij de aanwijzingen van de controlerende geneeskundige, ook wanneer deze afwijken van de voorschriften van de behandelende geneeskundige, niet opvolgt;
g. indien hij zonder de toestemming van de bank het Land verlaat;
h. indien en voor zoveel hij, met betrekking tot de ziekte, recht heeft op tegemoetkoming krachtens de Landsverordening ongevallenverzekering of krachtens enige wettelijke regeling op het gebied van de volksgezondheid;
i. indien hij of zijn werkgever opzettelijk onjuiste of onvolledige gegevens aan de bank heeft verstrekt waardoor aan hem een tegemoetkoming is toegekend, waarop krachtens deze landsverordening hij anders geen recht zou hebben.

2. Indien een tegemoetkoming ten onrechte of tot een te hoog bedrag is toegekend, is de bank bevoegd de intrekking of de herziening van de tegemoetkoming te doen ingaan op de dag met ingang waarvan de tegemoetkoming ten onrechte onderscheidenlijk tot een te hoog bedrag is toegekend.

3. Indien de arbeider tevens rechten ontleent aan een buitenlandse soortgelijke wettelijke regeling, worden de rechten waarop krachtens deze landsverordening aanspraak bestaat, dienovereenkomstig verminderd.

§6. Premie

Artikel 8

1. De werkgever is ter zake van de kosten, aan de uitvoering van deze landsverordening verbonden, aan de bank een premie verschuldigd. De werkgever stort de premie bij de kassa van de bank of bij een door de bank aangewezen kredietinstelling.

2. De premie wordt berekend naar een percentage van het dagloon van de arbeider. Het percentage wordt vastgesteld bij landsbesluit, houdende algemene maatregelen. Als regel wordt het percentage telkens voor een periode van twee jaren vastgesteld en wel zodanig, dat het totaal van de over de eerstvolgende periode te ontvangen premies voldoende zal zijn om daaruit de te verwachten uitgaven van het ziektefonds als bedoeld in het vijfde lid, over die periode te voldoen, alsmede om een bij landsbesluit, houdende algemene maatregelen, te bepalen reserve te vormen en in stand te houden. Het dagloon waarover de premie wordt berekend, is van de arbeider voor wie een 6-daagse werkweek geldt, niet hoger dan Afl. 225,-, en voor de arbeider voor wie een 5-daagse werkweek geldt, niet hoger dan Afl. 270,-. De in de voorgaande volzin en in artikel 1 in de definitiebepaling van "arbeider" vermelde bedragen kunnen bij landsbesluit, houdende algemene maatregelen, worden aangepast aan de ontwikkeling van de prijsindexcijfers van de gezinsconsumptie. De aanpassing heeft plaats met ingang van de eerste dag van enig kalenderjaar op basis van de stijging welke het prijsindexcijfer voor de maand augustus, daaraan voorafgaande, aangeeft ten opzichte van het prijsindexcijfer voor de maand augustus van het voorafgaande jaar.

3. De premie wordt jaarlijks geheven door middel van een voorlopige en een definitieve aanslag.

4. Invordering van de premie en andere uit deze landsverordening voortvloeiende kosten vindt plaats volgens de regelen die van toepassing zijn op de invordering van directe belastingen, met dien verstande dat:

a. de taken die daarin aan de Ontvanger zijn toebedeeld, door de bank worden uitgevoerd, en
b. dat de bank het uitvoeren van de daarin opgenomen werkzaamheden kan opdragen aan eigen deurwaarders.

De vordering wegens de premie, met inbegrip van alle kosten, is bevoorrecht op alle goederen van de werkgever en gaat boven alle andere voorrechten met uitzondering van die ter zake van de directe belastingen, die van de artikelen 287 en 288, onderdeel a, van Boek 3 van het Burgerlijk Wetboek van Aruba, alsmede het voorrecht van artikel 284 van Boek 3 van het Burgerlijk Wetboek van Aruba, voor zover de daar bedoelde kosten zijn gemaakt na de voorlopige of definitieve aanslag.

5. De premie wordt gestort in een door de bank beheerd ziektefonds. De reserve wordt gevormd en in stand gehouden in het Schommelfonds Ziekte- en Ongevallenverzekering. Bij landsbesluit, houdende algemene maatregelen, worden voorschriften vastgesteld met betrekking tot de belegging van de gelden van het Schommelfonds Ziekte- en Ongevallenverzekering.

6. Ten laste van het ziektefonds komen de door de bank verstrekte tegemoetkomingen als bedoeld in deze landsverordening, alsmede alle andere kosten, verbonden aan de uitvoering van deze landsverordening.

Artikel 9
(vervallen)

Artikel 10

1. Tegen een beslissing van de bank, behoudens artikel 10a, artikel 14b, tweede en derde lid en artikel 14l, is binnen drie weken na haar dagtekening schriftelijk beroep mogelijk op het college van beroep, hetwelk in enige en hoogste instantie beslist.
2. Het college van beroep bestaat uit drie door de Minister benoemde leden, te weten een lid-voorzitter die de hoedanigheid van meester in de rechten of de graad Bachelor op het gebied van het recht en tevens de graad Master op het gebied van het recht bezit, één lid te benoemen uit werkgeverskringen, zo mogelijk in overleg met organisaties van werkgevers, en één lid te benoemen uit werknemerskringen, zo mogelijk in overleg met organisaties van werknemers. De Minister voegt aan dit college een secretaris toe.
3. Bij landsbesluit, houdende algemene maatregelen, worden nadere regelen vastgesteld, welke voor een goede gang van zaken bij beroep nodig zijn. Daarbij zal tevens de plaatsvervanging van de leden worden geregeld, alsmede de vergoeding van de leden, plaatsvervangende leden en de secretaris.

Artikel 10a

1. Ten aanzien van een beslissing van de bank inzake dwanginvordering staat rechtsingang open bij het gerecht in eerste aanleg.
2. De tenuitvoerlegging van een dwangschrift wordt slechts geschorst door een met redenen omkleed verzet.
3. Het verzet wordt betekend aan de bank; op straffe van nietigheid bevat het verzet keuze van domicilie in Aruba en wordt het binnen een maand na deze betekening het geding tegen de bank aanhangig gemaakt bij het gerecht in eerste aanleg.
4. Verzet is niet gegrond op het niet-ontvangen van een aanslagbiljet, kennisgeving van te betalen premie of aanmaning en is nimmer gericht tegen de wettigheid of de hoegrootheid van het gevorderde bedrag, noch gegrond op de bewering dat aanspraak zou bestaan op ontheffing of vermindering.
5. Indien het verzet wordt afgewezen, staat geen hoger beroep open dan na bewijs dat de premie en de kosten zijn geconsigneerd in handen van de bank.

§8. Vorderingen en aansprakelijkheid

Artikel 11

1. De termijnen van het ziekengeld, welke niet zijn ingevorderd binnen twee jaar na de eerste dag waarop zij konden worden ingevorderd, worden niet meer uitbetaald.
2. Ieder beding dat de aansprakelijkheid van de werkgever ingevolge de bepalingen van deze landsverordening uitsluit of vermindert, is nietig.
3. Het is de werkgever verboden de voor hem uit de bepalingen van

deze landsverordening voortvloeiende kosten geheel of gedeeltelijk te verhalen op het loon van de arbeider.

4. De arbeidsgeschikte zieke arbeider die ten behoeve van geneeskundig onderzoek of behandeling noodzakelijk het verrichten van zijn arbeid onderbreekt, behoudt gedurende die tijd tegenover zijn werkgever recht op loon.

5. De arbeider die de tegemoetkoming in ontvangst neemt, wordt daardoor niet geacht van het recht op het hem eventueel meer toekomende afstand te hebben gedaan.

6. Indien de arbeider in verband met zijn ziekte, op grond waarvan een tegemoetkoming als bedoeld in deze landsverordening, is toegekend, tegen de werkgever een rechtsvordering tot schadevergoeding heeft naar burgerlijk recht, wordt die vordering op grond van deze landsverordening niet verloren, doch de rechter houdt bij de vaststelling van de schadevergoeding rekening met hetgeen krachtens deze landsverordening aan de arbeider is toegekend.

7. Hij die gehouden is tot vergoeding van de schade, door de arbeider geleden als gevolg van ziekte, is voor de tegemoetkoming aan de arbeider toegekend krachtens deze landsverordening aansprakelijk jegens degene te wiens laste die tegemoetkoming komt.

8. De tegemoetkoming is onvervreemdbaar, niet vatbaar voor verpanding of belening, evenmin voor executoriaal of conservatoir beslag, noch voor faillissementsbeslag, behalve tot verhaal van het verschuldigde wegens levering van levensbehoeften, verstrekt aan degene tegen wie het beslag gedaan wordt, en tot verhaal van onderhoud waartoe degene die de uitkering geniet, ingevolge wettelijke regelingen is gehouden.

9. Hoofdelijk aansprakelijk voor de verschuldigde premie en de administratieve boete is:

a. voor een niet in Aruba wonende of gevestigde werkgever: de leider van zijn vaste inrichting in Aruba, zijn in Aruba wonende of gevestigde vaste vertegenwoordiger, dan wel degene die de leiding heeft van de hier te lande verrichte werkzaamheden;
b. voor een in Aruba wonende of gevestigde rechtspersoon: iedere bestuurder;
c. voor een geen rechtspersoonlijkheid bezittende vennootschap of vereniging: ieder van de bestuurders;
d. voor twee of meer werkgevers: ieder van de werkgever.

De heffing van de premie voor de gevallen, bedoeld in de onderdelen a tot en met d, geschiedt door middel van een aanslag.

§9. Uitvoering en toezicht

Artikel 12

1. De bank is belast met de uitvoering van deze landsverordening.

2. Een ieder is verplicht ten behoeve van de uitvoering alle door de bank verlangde inlichtingen te verstrekken, desverlangd schriftelijk en binnen een door de bank te stellen termijn.

Artikel 13

Ter uitvoering van deze landsverordening kunnen nadere regelen

worden gesteld bij landsbesluit, houdende algemene maatregelen.

Artikel 13a

1. Met het toezicht op de naleving van het bij of krachtens deze landsverordening bepaalde zijn belast de daartoe bij landsbesluit aangewezen ambtenaren. Een zodanig landsbesluit wordt bekendgemaakt in de Landscourant van Aruba.

2. De krachtens het eerste lid aangewezen ambtenaren zijn, uitsluitend voor zover dat voor de uitoefening van hun taak redelijkerwijze noodzakelijk is, bevoegd:

a. alle inlichtingen te vragen;
b. inzage te verlangen van alle zakelijke boeken, bescheiden en andere informatiedragers en daarvan afschrift te nemen of deze daartoe tijdelijk mee te nemen;
c. alle plaatsen, met uitzondering van woningen zonder de uitdrukkelijke toestemming van de bewoner, te betreden, vergezeld van door hen aangewezen personen.

3. Zo nodig, wordt de toegang tot een plaats als bedoeld in het tweede lid, onderdeel c, verschaft met behulp van de sterke arm.

4. Bij landsbesluit, houdende algemene maatregelen, worden regels gesteld met betrekking tot de wijze van taakuitoefening van de krachtens het eerste lid aangewezen ambtenaren.

5. Een ieder is verplicht aan de krachtens het eerste lid aangewezen ambtenaren alle medewerking te verlenen, die in het kader van de toezichtsuitoefening op grond van het tweede lid wordt gevorderd.

Artikel 14

Alle ingevolge deze landsverordening opgemaakte of overgelegde stukken, verzoekschriften en beschikkingen zijn vrij van het recht van zegel en van de formaliteit van registratie.

§ 10. Administratieve boete

Artikel 14a

1. Indien de verschuldigde premie geheel of gedeeltelijk niet binnen de voorgeschreven termijn door de werkgever is betaald, kan de niet of te weinig betaalde premie na verzending van een aanmaning aan de persoon of personen, bedoeld in artikel 11, negende lid, onderdelen a tot en met d, van deze ingevorderd worden, zolang niet sedert het einde van het kalenderjaar waarin de premieschuld is ontstaan, vijf jaren zijn verstreken.

2. Ten aanzien van eenzelfde tijdvak kunnen meerdere aanslagen of navorderingen worden opgelegd.

Artikel 14b

1. Indien de werkgever onjuiste of onvolledige gegevens aan de bank verstrekt, dan wel niet binnen de voorgeschreven termijn de premie betaalt, kan het bedrag van de niet-afgedragen premie bij wijze van administratieve boete worden verhoogd met ten hoogste honderd procent, doch met ten minste honderd florin.

2. De verhoging, bedoeld in het eerste lid, blijft geheel of gedeeltelijk buiten toepassing, indien degene die in gebreke is gebleven, na verloop van de voorgeschreven termijn, doch vóór het opleggen van de administratieve boete eigener beweging schriftelijk erkend heeft, dat door hem ten onrechte geen of te weinig premie is betaald, mits hij schriftelijk het door de bank naar aanleiding daarvan opgestelde betalingsregeling aanvaardt en zich daaraan stipt houdt.

3. Richtlijnen ter uitwerking van het eerste en tweede lid worden ter goedkeuring aan de Raad van Toezicht en Advies voorgelegd.

Artikel 14c

De werkgever voert zijn loonadministratie op een zodanige wijze dat daaruit duidelijk blijkt aan de hand waarvan, en de wijze waarop de premie berekend en betaald wordt.

§11. Bestuurlijke boete

Artikel 14d

1. Ter zake van:
a. het niet of niet tijdig nakomen van de verplichtingen gesteld in artikel 15b, tweede lid,
b. de uit de gegevens van de bank gedane constatering dat een arbeider dan wel een gewezen arbeider nimmer ingeschreven is geweest,

wordt aan de overtreder een bestuurlijke boete opgelegd van ten hoogste Afl. 500.000,-.

2. De opgelegde bestuurlijke boeten komen toe aan de Bank.

Artikel 14e

1. Overtredingen kunnen worden begaan door natuurlijke personen en rechtspersonen. Artikel 1:127, tweede en derde lid, van het Wetboek van Strafrecht van Aruba is van overeenkomstige toepassing.

2. De directeur van de Bank stelt richtsnoeren vast voor de toepassing van de bevoegdheid, bedoeld in artikel 14d, eerste lid, en legt deze vast in een beleidsdocument. Het beleidsdocument bevat in ieder geval een beschrijving van de te volgen procedures bij de toepassing van de bevoegdheid, bedoeld in artikel 14d, eerste lid, alsmede van de grondslagen voor de vaststelling van de hoogte van de bestuurlijke boete per overtreding of categorieën van overtredingen. Het beleidsdocument, bedoeld in de eerste volzin, wordt, evenals alle nadien daarin aan te brengen wijzigingen, vooraf bekend gemaakt op een door de directeur van de Bank te bepalen wijze.

Artikel 14f

1. Indien tijdens het plegen van een overtreding nog geen vijf jaren zijn verlopen sedert het opleggen van een bestuurlijke boete aan de overtreder ter zake van een soortgelijke overtreding, wordt het bedrag van de bestuurlijke boete, bedoeld in artikel 14d, eerste lid, voor elke afzonderlijke overtreding verdubbeld.

2. In afwijking van artikel 14d, eerste lid, kan de directeur van de Bank de hoogte van de bestuurlijke boete vaststellen op ten

hoogste twee keer het bedrag van het voordeel dat de overtreder door de overtreding heeft verkregen indien diens voordeel groter is dan Afl. 500.000,-.

Artikel 14g

1. Indien de directeur van de Bank voornemens is een bestuurlijke boete op te leggen, geeft hij de betrokkene daarvan kennis onder vermelding van de gronden waarop het voornemen berust. De directeur van de Bank zendt een kopie van de kennisgeving aan het Openbaar Ministerie.

2. De directeur van de Bank stelt de betrokkene in de gelegenheid om binnen een redelijke termijn naar keuze schriftelijk of mondeling zijn zienswijze naar voren te brengen voordat de bestuurlijke boete bij beschikking wordt opgelegd.

3. Indien de directeur van de Bank nadat de betrokkene zijn zienswijze naar voren heeft gebracht, beslist dat voor de overtreding geen bestuurlijke boete zal worden opgelegd, wordt dit schriftelijk aan de betrokkene medegedeeld.

Artikel 14h

Degene jegens wie een handeling is verricht, waaraan hij in redelijkheid de gevolgtrekking kon verbinden dat hem wegens een overtreding een bestuurlijke boete zal worden opgelegd, is niet verplicht ter zake daarvan enige verklaring af te leggen. Hij wordt hiervan in kennis gesteld, alvorens hem om informatie wordt gevraagd.

Artikel 14i

1. De bestuurlijke boete is verschuldigd binnen zes weken na de dagtekening van de beschikking waarbij zij is opgelegd.

2. De bestuurlijke boete wordt vermeerderd met de wettelijke rente, te rekenen vanaf de dag waarop sedert de dagtekening van de beschikking zes weken zijn verstreken.

Artikel 14j

1. Geen bestuurlijke boete wordt opgelegd:

a. ingeval de overtreder is overleden;
b. ingeval aan de overtreder wegens dezelfde overtreding reeds eerder een bestuurlijke boete is opgelegd;
c. ingeval aan hem een uitnodiging als bedoeld in artikel 14g, tweede lid, werd toegezonden of uitgereikt en de daarin genoemde periode nog niet verstreken is;
d. indien aan de overtreder een kennisgeving als bedoeld in artikel 14g, derde lid, is gedaan;
e. indien ter zake van de overtreding een strafvervolging is ingesteld en het onderzoek ter terechtzitting een aanvang heeft genomen, dan wel het recht tot strafvordering is vervallen ingevolge artikel 1:149 van het Wetboek van Strafrecht van Aruba;
f. drie jaren na de dag waarop de niet-naleving van het voorschrift is geconstateerd.

2. De termijn, bedoeld in het eerste lid, onderdeel f, wordt ge-

stuit door een bekendmaking van de beschikking waarbij de bestuurlijke boete werd opgelegd.

3. Het recht tot strafvervolging vervalt indien aan de betrokkene terzake van hetzelfde feit reeds een bestuurlijke boete is opgelegd.

4. Tussen de directeur van de Bank en het Openbaar Ministerie vindt periodiek overleg plaats over de geconstateerde overtredingen.

Artikel 14k

De directeur van de Bank houdt aantekening van de handelingen die in het kader van een onderzoek, voorafgaand aan het opleggen van een bestuurlijke boete, hebben plaatsgevonden onder vermelding van de personen die die handelingen hebben verricht.

Artikel 14l

1. Indien een bestuurlijke boete niet is betaald binnen de door de directeur van de Bank bepaalde termijn, wordt de overtreder schriftelijk aangemaand om binnen twee weken alsnog het bedrag van de boete, verhoogd met de kosten van de aanmaning, te betalen.

2. Bij gebreke van betaling wordt het bedrag en de kosten, bedoeld in het eerste lid, verhoogd met de invorderingskosten, door de directeur van de Bank bij dwangbevel ingevorderd.

3. De bekendmaking van het dwangbevel geschiedt door middel van betekening van een exploot als bedoeld in het Wetboek van Burgerlijke Rechtsvordering van Aruba en levert een executoriale titel op, die met toepassing van de voorschriften van dit Wetboek kan worden tenuitvoergelegd.

4. Het dwangbevel vermeldt in ieder geval:

a. aan het hoofd het woord “dwangbevel”;
b. het bedrag van de invorderbare hoofdsom, vermeerderd met de verschuldigde wettelijke rente;
c. de beschikking of het wettelijk voorschrift waaruit de verschuldigde geldsom voorvloeit;
d. de kosten van de aanmaning en van het dwangbevel;
e. dat het op kosten van de overtreder ten uitvoer kan worden uitgebracht.

5. Gedurende zes weken na de dag van betekening van het exploot staat tegen het dwangbevel verzet open. Verzet wordt aanhangig gemaakt tegen de Bank bij het Gerecht in eerste aanleg en op de voor het indienen van vorderingen bepaalde wijze. Het verzet, mits tijdig en op de voorgeschreven wijze gedaan, schorst de tenuitvoerlegging van het dwangbevel.

Artikel 14m

Indien een bestuurlijke boete ten onrechte is opgelegd, wordt de betaalde geldsom, vermeerderd met de wettelijke rente, binnen zes weken nadat onherroepelijk is vastgesteld dat de boete ten onrechte is verbeurd, aan de rechthebbende betaalbaar gesteld.

§12. Straf- en slotbepalingen

Artikel 15

1. Hij die opzettelijk door giften, beloften, misbruik van gezag, geweld, bedreiging of misleiding een arbeider beweegt om geen gebruik te maken van een hem volgens deze landsverordening toekomend recht, dan wel artikel 15b, tweede lid, overtreedt, wordt gestraft met gevangenisstraf van ten hoogste een jaar of geldboete van de derde categorie.

2. Hij die opzettelijk een valse verklaring aan de bank aflegt, wordt gestraft met gevangenisstraf van ten hoogste een jaar of geldboete van de derde categorie.

3. Overtreding van artikel 11, derde lid, alsmede het niet of niet tijdig nakomen van een der verplichtingen gesteld bij of krachtens de artikelen 5, zesde lid, eerste volzin, 6, eerste lid, tweede volzin, 13 en 13a, vijfde lid, wordt gestraft met hechtenis van ten hoogste een maand of geldboete van de tweede categorie.

4. De in het eerste en tweede lid strafbaar gestelde feiten zijn misdrijven; de in het derde lid strafbaar gestelde feiten zijn overtredingen.

Artikel 15a

1. Met de opsporing van de bij of krachtens deze landsverordening strafbaar gestelde feiten zijn, naast de in artikel 184 van het Wetboek van Strafvordering van Aruba bedoelde personen, belast de daartoe bij landsbesluit aangewezen ambtenaren. Een zodanig landsbesluit wordt bekendgemaakt in de Landscourant van Aruba.

2. Bij landsbesluit, houdende algemene maatregelen, kunnen regels worden gesteld omtrent de vereisten waaraan de krachtens het eerste lid aangewezen ambtenaren dienen te voldoen.

Artikel 15b

1. Aan deze landsverordening kunnen geen rechten worden ontleend, tenzij de arbeider zich bij de Bank als verzekerde heeft ingeschreven.

2. De werkgever verstrekt aan de arbeider een naar waarheid volledig ingevuld inschrijvingsformulier en stelt de arbeider in staat om zich voor of op de eerste werkdag gedurende werktijd bij de Bank in te schrijven.

Artikel 16

Deze landsverordening kan worden aangehaald als Landsverordening ziekteverzekering.